

ด่วนที่สุด



ที่ ขย ๐๐๒๓.๓/ว ๗๕๕

อบต.นายกปลัด
เลขที่รับ ๕๕๕/๗๕๕
วันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๐๐ : ๐๐

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน เจ้านาย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด

จำนวน ๑ ชุด

ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๑๒๑๐ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดชัยภูมิ ที่ ๒๕๕๗ /๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

ด้วย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งให้จังหวัดแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ กำหนดทีมละ ๔ คน ประกอบด้วย ข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และท้องถิ่นอำเภอ โดยให้พิจารณาขอบหมายให้ตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่มีพื้นที่ที่ข้าราชการผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่ (ข้ามพื้นที่ตำบลหรืออำเภอในเขตจังหวัด ยกเว้นกรณีมีข้าราชการไม่เพียงพออาจมอบหมายตรวจประเมินในพื้นที่ที่ปฏิบัติงานได้)

จังหวัดชัยภูมิพิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ และให้อำเภอแจ้งผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นทีมประเมินฯ ทราบ โดยให้ดำเนินการประเมินครอบคลุมทั้งการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นทีมประเมินผู้ใด มีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านใด หรือมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูงให้พิจารณาได้ตามความเหมาะสม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เรียน นายก อบต.นายกปลัด จึ่งเรียนมาเพื่อพิจารณา

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

- เห็นควรจึงให้

☐ สำนักปลัด ☐ กองช่าง ☐ กองคลัง

☐ กองสวัสดิการสังคม ☐ กองการศึกษา

☐ กองสาธารณสุข

☐ อื่นๆ กองส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(นายบุญชัย คำโก)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายบัลลังก์ ไวทยศิริ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร./โทรสาร. ๐ ๔๔๘๒ ๒๒๐๓

(นางสาวอ้อนจันทร์ เทนเหลื่อม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน

ขอแสดงความนับถือ

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(นายอนันตเดช โชตินอก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนายกปลัด

(นายวุฒิไกร ผอ.ขาว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนายกปลัด

๒๖ มี.ค. ๒๕๖๘

แจ้งท้าย

ตามหนังสือจังหวัดชัยภูมิ ด่วนที่สุด ที่ ขย ๐๐๒๓.๓/ว ๗๙๘ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

๑. นายอำเภอเมืองชัยภูมิ
๒. นายอำเภอภูเขียว
๓. นายอำเภอจัตุรัส
๔. นายอำเภอบ้านเขว้า
๕. นายอำเภอเกษตรสมบูรณ์
๖. นายอำเภอบำเหน็จณรงค์
๗. นายอำเภอคอนสาร
๘. นายอำเภอคอนสาร
๙. นายอำเภอหนองบัวแดง
๑๐. นายอำเภอเทพสถิต
๑๑. นายอำเภอหนองบัวระเหว
๑๒. นายอำเภอบ้านแท่น
๑๓. นายอำเภอซับใหญ่
๑๔. นายอำเภอแก้งคร้อ
๑๕. นายอำเภอภักดีชุมพล
๑๖. นายอำเภอเนินสง่า
๑๗. องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ
๑๘. เทศบาลเมืองชัยภูมิ



คำสั่งจังหวัดชัยภูมิ
ที่ ๒๕๒๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดดำเนินโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘

เพื่อให้การประเมินดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ทีมประเมินที่ ๑

๑.๑ นายศุภสิทธิ์ ทะคำ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริม
และพัฒนาท้องถิ่น

๑.๒ นางมลิวรรณ ประจันนวล

ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

๑.๓ นายชัยพิชิต อิ่มใจ

ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอแก้งคร้อ

๑.๔ นางสาวอินทิรา เปื่อยหนองแซ่

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองชัยภูมิจำนวน ๑๔ แห่ง ดังนี้ เทศบาลตำบลบ้านค่ายหมื่นแผ้ว เทศบาลตำบลลาดใหญ่ เทศบาลตำบลสีลอง องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเล้า องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค่าย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตุ้ม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ องค์การบริหารส่วนตำบลโพหนอง องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาแซง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสำราญ และองค์การบริหารส่วนตำบลลาดใหญ่

๒. ทีมประเมินที่ ๒

๒.๑ นายเขต สอนนอก

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๒.๒ นายกฤตกร วิถีเทพ

ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอภักดีชุมพล

๒.๓ นางสาวพัชรินทร์ หินเมืองเก่า

ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอคอนสาร

๒.๔ นายคมสันต์ อุปวันดี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอภูเขียว จำนวน ๑๓ แห่ง

๓. ทีมประเมินที่ ๓

๓.๑ นายสมชาย พูนประสิทธิ์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการสาธารณะ
ท้องถิ่นและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ

๓.๒ นางสาวจิรนนท์ สติตชน

ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

๓.๓ นางสาวศิวภรณ์ ธรรมไพศาลสกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ชำนาญงาน

๓.๔ นางสาวอรอนงค์ หอมขุนทด

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

รับผิดชอบตรวจประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๖ แห่ง ดังนี้ องค์การปกครอง
ส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอคอนสวรรค์ จำนวน ๑๐ แห่ง และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอ
เทพสถิต จำนวน ๖ แห่ง

๔. ทีมประเมินที่ ๔

๔.๑ นางพเยาว์ แสนเกา

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

๔.๒ นางมณฑการ เลิศลำหวน

ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอเมืองชัยภูมิ

๔.๓ นางสาวอัฐิณัฐ์ น้อยวิเศษ

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

๔.๔ นางสาวปฐมาภรณ์ ประสมทรัพย์

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

รับผิดชอบตรวจประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๖ แห่ง ดังนี้ องค์การปกครอง
ส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอบ้านเขว้า จำนวน ๗ แห่ง และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอ
คอนสาร จำนวน ๙ แห่ง

๕. ทีมประเมินที่ ๕

๕.๑ นางสุนทรีภรณ์ ภักดีสุวรรณ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ
และเรื่องร้องทุกข์

๕.๒ นางสาวฝน จันใจ

ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

๕.๓ นายทรงกต ระดากุล

ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอคอนสวรรค์

๕.๔ นางสาวบัวบูชา ชำนิงาน

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

รับผิดชอบตรวจประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๕ แห่ง ดังนี้ องค์การปกครอง
ส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอจัตุรัส จำนวน ๑๑ แห่ง และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
อำเภอเนินสง่า จำนวน ๔ แห่ง

๖. ทีมประเมินที่ ๖

๖.๑ นางนุสรุภา กุลธวัชศิริ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงิน บัญชี
และการตรวจสอบ

๖.๒ นางสุพัฒนา พัฒโท

ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอบ้านแท่น

๖.๓ นางสาวเกศริน ดาวสวระ

ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

๖.๔ นางสาวชรินทร์ทิพย์ เขียวอรุณ

ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

รับผิดชอบตรวจประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จำนวน ๑๓ แห่ง

๗. ทีมประเมินที่ ๗

๗.๑ นางสาวปนัดดา ภูสมปอง

๗.๒ นายรัฐพล คำศิริตระกูล

๗.๓ นางสาวรุ่งนภา พงษ์สระพัง

๗.๔ นางสาวศศิภรณ์ ตั้งพงษ์

ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอบำเหน็จณรงค์

ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอจัตุรัส

รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๔ แห่ง ดังนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอหนองบัวแดง จำนวน ๙ แห่ง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอหนองบัวระเหว จำนวน ๕ แห่ง

๘. ทีมประเมินที่ ๘

๘.๑ นายชาญชัย หงษ์ไทย

๘.๒ นางสาววนิชฐา ภาปัญญา

๘.๓ นายวัชรพงษ์ โชคเหมาะ

๘.๔ นางสาววิศัลย์ศยา ปัญญรัตน์

ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอหนองบัวแดง

ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอซับใหญ่

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอแก่งคร้อ จำนวน ๑๒ แห่ง

๙. ทีมประเมินที่ ๙

๙.๑ นายศุภกร ขยันตรวจ

๙.๒ นางธัญญ์อร ประระทา

๙.๓ นางสาวช่อผกา คำเวียง

๙.๔ นางพิศมัย เกิดศักดิ์

ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ชำนาญงาน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน

ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอหนองบัวระเหว

รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๕ แห่ง ดังนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอบ้านแท่น จำนวน ๖ แห่ง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่อำเภอบำเหน็จณรงค์ จำนวน ๙ แห่ง

๑๐. ทีมประเมินที่ ๑๐

๑๐.๑ นายเสกฐศิริ ขาสีวรรณ

๑๐.๒ นางสาวพัชรา จันปุ่ม

๑๐.๓ นางสาวจรีรัตน์ ฐานมัน

๑๐.๔ นางสาวธวัลรัตน์ พรหมสิทธิ์

ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอภูเขียว

ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอเกษตรสมบูรณ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ปฏิบัติงาน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ชำนาญงาน

รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๓ แห่ง ดังนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอเมืองชัยภูมิ จำนวน ๖ แห่ง ได้แก่ เทศบาลตำบลโคกสูง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าหินโงม องค์การบริหารส่วนตำบลซับสีทอง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยด่อน องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย องค์การบริหารส่วนตำบลนาเสียว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอซับใหญ่ จำนวน ๓ แห่ง และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่อำเภอภักดีชุมพล จำนวน ๔ แห่ง

๑๑. ทีมประเมินที่ ๑๑

๑๑.๑ นายธีระชัย แสนภูวา

ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ

๑๑.๒ นายศุภสิทธิ์ ทะคำ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

๑๑.๓ นางนุสรุา กุลธวัชศิริ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ

๑๑.๔ นายเขต สอนนอก

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๑๑.๕ นายสมชาย พูนประสิทธิ์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่นและประสานงานท้องถิ่นอำเภอ

๑๑.๖ นางสาวพริภรณ ภัคดีสุวรรณ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์

รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ และเทศบาลเมืองชัยภูมิ

ให้ทีมประเมินแต่ละทีมมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการตรวจประเมินครอบคลุมทั้งการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๒. ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นทีมประเมินผู้ใดมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านใด หรือมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ให้พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๓. ดำเนินการตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยวิธีผสมผสาน โดยพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองเอกสารหลักฐานการประเมิน จากเอกสารหลักฐานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแนบเอกสารหลักฐานมาในระบบสารสนเทศ และ/หรือลงพื้นที่ตรวจประเมิน ทั้งนี้ ให้เป็นดุลยพินิจของทีมประเมิน

๔. ดำเนินการตรวจประเมินและพิจารณาการอุทธรณ์ผลการประเมินตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๕. รายงานผลการตรวจประเมินให้ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิรับทราบ

๖. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบัลลังก์ ไวยศิริ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

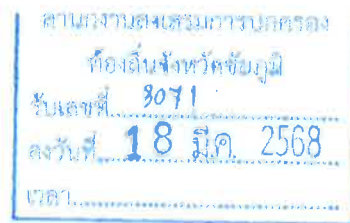
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๑๒๑๐



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐



๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การอบรมสัมมนาชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- | | | |
|------------------|--------------------------------------|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แบบรายงานการแต่งตั้งทีมประเมินฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๒. ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งทีมประเมินฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๓. แบบตอบรับเข้าร่วมการอบรมฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๔. กำหนดการและเอกสารประกอบการอบรม | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้มีการดำเนินการอบรมสัมมนาชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๒ วัน ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๒๐๑ อาคาร ๓ ชั้น ๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Webex เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบถึงแนวทางการตรวจประเมินไปในแนวทางเดียวกัน ตลอดจนเพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ กำหนดทีมละอย่างน้อย ๔ คน ประกอบด้วยข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และท้องถิ่นอำเภอโดยพิจารณามอบหมายให้ตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่มีใช้พื้นที่ที่ข้าราชการผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่ (ข้ามพื้นที่ตำบลหรืออำเภอในเขตจังหวัด ยกเว้นกรณีมีข้าราชการไม่เพียงพออาจมอบหมายตรวจประเมินในพื้นที่ที่ปฏิบัติงานได้) โดยให้ทีมประเมินฯ ดำเนินการประเมินครอบคลุมทั้งการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๘ ทั้งนี้ จำนวนทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้จังหวัดพิจารณากำหนดจำนวนตามความเหมาะสม

๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนเข้าร่วมการอบรมฯ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Webex

/ ๓. ให้จัดส่ง ...

๓. ให้จัดส่งแบบรายงานการแต่งตั้งทีมประเมิน พร้อมสำเนาคำสั่งแต่งตั้งทีมประเมิน และแบบตอบรับเข้าร่วมการอบรม ภายในวันจันทร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ dla0810_7@dla.go.th รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนุชา โฆษาศิวิไลซ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๒๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน : นายอานนท์ เพชรหนู

แบบรายงานการแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘
ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘

จังหวัด.....

ทีมประเมินที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	๑)..... ๒)..... ๓)..... ๔)..... ***		
๒	๑)..... ๒)..... ๓)..... ๔)..... ***		
๓	๑)..... ๒)..... ๓)..... ๔)..... ***		
ฯลฯ	ฯลฯ		
รวม.....ทีม	จำนวน.....คน		

๑. จังหวัดแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพฯ

จำนวน.....ทีม รวมจำนวน.....คน (กรณีข้าราชการเข้ากันหลายทีมให้นับเป็น ๑ คน)

๒. ผู้ประสานงานของจังหวัด

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....
e-mail.....โทรศัพท์มือถือ.....

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)

ท้องถิ่นจังหวัด

หมายเหตุ

กรุณาส่งแบบรายงานพร้อมสำเนาคำสั่งแต่งตั้งทีมประเมินฯ ของจังหวัด

ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ e-mail : dla0810_7@dla.go.th ภายในวันจันทร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘



คำสั่งจังหวัด

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง การแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดดำเนินโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA)

เพื่อให้การประเมินดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. ทีมประเมินที่ ๑

๑.๑ ตำแหน่ง
๑.๒ ตำแหน่ง
๑.๓ ตำแหน่ง
๑.๔ ตำแหน่ง

รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน แห่ง ดังนี้

๒. ทีมประเมินที่ ๒

๑.๑ ตำแหน่ง
๑.๒ ตำแหน่ง
๑.๓ ตำแหน่ง
๑.๔ ตำแหน่ง

รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน แห่ง ดังนี้

๓. ทีมประเมินที่ ๓

๑.๑ ตำแหน่ง
๑.๒ ตำแหน่ง
๑.๓ ตำแหน่ง
๑.๔ ตำแหน่ง

รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน แห่ง ดังนี้

/ ให้ทีมประเมิน ...

ให้ทีมประเมินแต่ละทีมมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการตรวจประเมินครอบคลุมทั้งการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๒. ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นทีมประเมินผู้ใดมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านใด หรือมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ให้พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๓. ดำเนินการตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยวิธีผสมผสาน โดยพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองเอกสารหลักฐานการประเมิน จากเอกสารหลักฐานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแนบเอกสารหลักฐานมาในระบบสารสนเทศ และ/หรือลงพื้นที่ตรวจประเมิน ทั้งนี้ ให้เป็นดุลยพินิจของทีมประเมิน

๔. ดำเนินการตรวจประเมินและพิจารณาการอุทธรณ์ผลการประเมินตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๕. รายงานผลการตรวจประเมินให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรับทราบ

๖. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

(.....)

ผู้ว่าราชการจังหวัด.....

แบบตอบรับเข้าร่วมการอบรมสัมมนาชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๓๒๐๑ อาคาร ๓ ชั้น ๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Webex

จังหวัด.....

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด (สถจ./สถอ. ...)	เบอร์โทร
๑				
๒				
๓				
๔				
๕				
๖				
๗				
๘				
ฯลฯ				
รวม..... คน				

ผู้ประสานงานของจังหวัด

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....

e-mail.....โทรศัพท์มือถือ.....

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ท้องถิ่นจังหวัด

หมายเหตุ กรุณาส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ e-mail : dla0810_7@dla.go.th ภายในวันจันทร์ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

กำหนดการและเอกสารประกอบ

การอบรมสัมมนาชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๓๒๐๑ อาคาร ๓ ชั้น ๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Webex



<https://shorturl.asia/tpHYO>

ประกอบด้วย

๑. แบบตอบรับเข้าร่วมการอบรมฯ
๒. เอกสารประกอบการบรรยายฯ และกำหนดการอบรมฯ
๓. แบบประเมินความพึงพอใจฯ
๔. แบบฟอร์มรวบรวมคำถาม
๕. แบบทดสอบ Pre - Post Test
๖. ลิงก์เข้าร่วมการอบรมฯ

หมายเหตุ เอกสารประกอบการบรรยาย จะอัปโหลดให้ภายในวันพุธที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘