



อบต.น่ายางหลัก
เลขที่รับ ๒๗๗๕ ไร่ ๕๖๖
วันที่ ๒๓.๑๐.๕๖๘
เวลา ๑๓.๓๐

ที่ ขย ๐๐๒๓.๑๔/๒๗๗๕

ที่ว่าการอำเภอเทพสถิต

ถนนสุนทรารายณ์ ขย ๓๖๒๓๐

๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดชัยภูมิ ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๑๖๕๖

ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอเทพสถิต ได้รับแจ้งจากจังหวัดชัยภูมิว่า ด้วยสำนักงาน ก.อบต. รายงานว่า ได้รับข้อหาหรือเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีการเกียศณอายุราชการ และการโอนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าจะมีแนวทางการดำเนินการหรือการกำหนดตำแหน่งอย่างไร ทั้งนี้ เพื่อให้การสรรหาตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลกรณีการเกียศณอายุราชการ และการกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับการโอนการรับโอน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ ในการดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

เรียน นายก อบต.น่ายางหลัก

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

- เห็นควรจึงให้

☐ สำนักปลัด ☐ กองช่าง ☐ กองคลัง

☐ กองสวัสดิการสังคม ☐ กองการศึกษา

☐ กองสาธารณสุข

☒ อื่นๆ นายก อบต.น่ายางหลัก

(นายบุญญักษ์ คำโค)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๔๘๕ ๕๐๖๖

(นางสาวอ้อนจันทร์ เคนเหลื่อม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน
(นางสาวภรณีกริชย์ จันทร์ลีลธิ) หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
ปลัดอำเภอ รักษาการแทน

นายอำเภอเทพสถิต

(นายอนันต์เดช โชตินอก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน่ายางหลัก

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรางค์กู่เป็นสง่า ลำคำพระธาตุชัยภูมิ

สมบุรณ์ป่าเขาสรรพสัตว์ เด่นชัดลายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยธรรมไทยทวารวดี”

(นายวุฒิไกร ผิวขาว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน่ายางหลัก



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๑๖๕๖

ที่ว่าการ...
รับที่...
วันที่...
เวลา...

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการชัยภูมิ ๐๐๐๐๐
เลขที่รับ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๘
วันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๘

๑๒ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต.

จำนวน ๑ ชุด

ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๗ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. รายงานว่า ได้รับข้อหารือเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล กรณีการเกษียณอายุราชการและการโอนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลว่าจะมีแนวทางการดำเนินการหรือการกำหนดตำแหน่งอย่างไร ทั้งนี้ เพื่อให้การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลกรณีการเกษียณอายุราชการ และการกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับการโอนการรับโอน เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีเกษียณอายุราชการ ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ หากองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์ดำเนินการสรรหา ผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งหรือในกรณีที่มีการขึ้นบัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารอยู่ก็สามารถขอใช้บัญชีได้ เมื่อมีการรายงานตำแหน่งที่จะว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะเกษียณอายุราชการต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อแต่งตั้งต่อไปได้ โดยวันที่มีผลในการแต่งตั้งจะต้องไม่ก่อนวันที่ตำแหน่งว่าง และเมื่อตำแหน่งว่าง ครบ ๖๐ วัน นับจากวันที่เกษียณอายุราชการไปแล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาต่อไป ทั้งนี้ ต้องสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในระดับเดียวกันกับระดับตำแหน่งของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการนั้น รวมถึงการย้าย การโอนจากการรายงานขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

/๒. การสรรหา...

๒. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีเกษียณอายุราชการ แยกได้เป็น ๒ แนวทาง คือ

๒.๑ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะว่าง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีไม่ประสงค์สรรหาในระดับตำแหน่งของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ทั้งนี้ สามารถขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด ในการกำหนดเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ล่วงหน้าได้ แต่จะประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น และสรรหาได้ เมื่อตำแหน่งนั้นว่าง

๒.๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท ได้ออนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น เมื่อ ก.อบต.จังหวัด มีมติให้ออนแล้ว ให้ ก.อบต.จังหวัด มีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้นกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่าง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายบัลลังก์ ไวทยศิริ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๓



๒๕๖๘

- 8 ก.ย. 2568

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต

กทม. ๑๐๓๐๐

๕ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

ส่งงานมาตามฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
2699
เลขรับที่.....
วันที่..... 8/9/68

อ้างอิง ๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ
องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ได้รับข้อหารือเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ
องค์การบริหารส่วนตำบล กรณีการเกษียณอายุราชการและการโอนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าจะมี
แนวทางการดำเนินการหรือการกำหนดตำแหน่งอย่างไร

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล กรณีการเกษียณอายุราชการ และการกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับการโอน การรับโอน เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีเกษียณอายุราชการ ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น
และสายงานบริหารสถานศึกษา ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก
และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่
๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด
ล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ หากองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์ดำเนินการสรรหา
ผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับ
เดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหา
ตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือในกรณีที่มีการขึ้นบัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารอยู่ก็สามารถขอ
ใช้บัญชีได้ เมื่อมีการรายงานตำแหน่งที่จะว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้ง
ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะเกษียณอายุราชการต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ
ก.อบต.จังหวัด เพื่อแต่งตั้งต่อไปได้ โดยวันที่มีผลในการแต่งตั้งจะต้องไม่ก่อนวันที่ตำแหน่งว่าง และเมื่อตำแหน่งว่าง
ครบ ๖๐ วัน นับจากวันที่เกษียณอายุราชการไปแล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด
พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการ
สรรหาต่อไป ทั้งนี้ ต้องสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในระดับเดียวกันกับระดับตำแหน่งของผู้ที่จะ
เกษียณอายุราชการนั้น รวมถึงการย้าย การโอนจากการรายงานขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๗๒. การสรรหา ...

๒. การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีเกษียณอายุราชการ แยกได้เป็น ๒ แนวทาง คือ

๒.๑ การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะว่าง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีไม่ประสงค์สรรหาในระดับตำแหน่งของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ทั้งนี้ สามารถขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด ในการกำหนดเป็น ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ล่วงหน้าได้ แต่จะประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น และสรรหาได้เมื่อตำแหน่งนั้นว่าง

๒.๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับ เงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท ได้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น เมื่อ ก.อบต.จังหวัด มีมติให้โอนแล้ว ให้ ก.อบต.จังหวัด มีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้นกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนทร์ พรพัส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวมะลิวัลย์ จิตรอาร์ณ ๐๘-๕๗๕๘-๐๕๒๕